

Годишен извештај на единиците на локалната самоуправа за напредокот на состојбата со еднаквите можности за жените и мажите

1. ОСНОВНИ ИНФОРМАЦИИ

| | |
|-------------------------------------|--|
| Единица на локална самоуправа | ОПШТИНА ДЕЛЧЕВО |
| Изработил (име, презиме и функција) | Сузана Петровска, координатор на КЕМ |
| Период на известување | 01.01.2018 година до 31.12.2018 година |
| Датум на поднесување на извештајот | 21.02.2019 година |

Име и презиме (Одговорно лице (градоначалник) кој го одобрува извештајот и ја потврдува неговата веродостојност)

Горан Трајковски Градоначалник на Општина Делчево

Дата: 21.02.2019 година

Потпис:

Датум на прием на извештајот во Министерство за труд и социјална политика

Име Презиме (на службеникот од Сектор за еднакви можности кој го примил извештајот) :

Потпис:

2. НАВЕДЕТЕ ГИ СПРОВЕДЕНИТЕ АКТИВНОСТИ КОИ СЕ СОГЛАСНО ЗАКОНОТ ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ НА ЖЕНИТЕ И МАЖИТЕ :

2.1. Дали имате преземени основни и посебни мерки согласно чл. 5, 6 и 7 од ЗЕМ (заокружете доколку имате)

- А) Позитивни
- Б) Охрабрувачки
- В) Програмски

2.2. Опис на мерките што ги имате преземено:

- *Доделување на парична помош за секое новороденче на територијата на општина Делчево
- *Доделување на стипендии за ученици и студенти
- *Вклучување и учество во УО/надзорните одбори, комисиите и работните тела кои се формираат од страна на Градоначалникот и Советот на општината, на лица од помалку застапениот пол.

2.3. Мерење на успешност на мерката (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа мерка):

- *Успешноста на мерката доделување на парична помош на мајката на секое новороденче на територијата на општина Делчево, се мери со број на поднесени барања односно број на донесени решенија за доделување на парична помош за секое новороденче.
- *Доделувањето на стипендиите за ученици и студенти се врши по објавен Јавен конкурс, на кој имаат право да се пријават сите ученици од II до IV година кои учат во СОУ М.М.Брицо Делчево и студенти од општина Делчево кои студираат на државните универзитети во РСМ. Успешноста на мерката се мери со број на поднесени пријави односно број на донесени решенија за доделување на општинска стипендија.
- *Со мерката за вклучување на помалку застапениот пол во УО/надзорните одбори, комисиите и работните тела кои се формираат од страна на Градоначалникот и Советот на општината се воведува принципот за еднакво учество на жените и мажите во процесите на одлучување на локално ниво. Истата се мери со број на именувани жени во комисиите и работните тела.

2.4. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот (Ве молиме наведете само аутпут индикатори¹)

- *Број на донесени решенија за доделување на парична помош за новороденчиња;
- *Број на донесени решенија доделување на стипендии на ученици и студенти;
- *Број на именувани жени во УО/надзорни одбори, комисиите и работните тела формирани од страна на Градоначалникот и Советот на општината.

2.5. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги во прилог на извештајот:

- * решенија за доделување на парична помош за новороденчиња
- * решенија доделување на стипендии на ученици и студенти
- * решенија за именување на членови во УО/надзорни одбори, комисиите и работните тела формирани од страна на Градоначалникот и Советот на општината

2.6. Преземени иницијативи за инкорпорирање на принципот на еднакви можности на жените и мажите во стратешкиот план и буџетот на ЕЛС :

- *Како превземени иницијативи за инкорпорирање на принципот на еднакви можности на жените и мажите во стратешкиот план и буџетот на ЕЛС, а се во согласност со член 11 од Законот за еднакви можности на жените и мажите се кофинасирање на проект „Општинско корисна работа“, „финансиска поддршка на невработени лица вклучени во јавни работи во проект“Изведување на јавни работи“, доделување на парична помош за секое новороденче, стипендии за ученици и студенти, парична помош за социјално

¹ *Аутпут индикаторите* ја мерат количината на стоки или услуги кои се добиваат со реализација на активностите од одделните програми, или пак број на жени и мажи опфатени со одделни програми. Пример за аутпут индикатор е број на мажи/жени опфатени со здравствените програми, број на жени опфатени со програмата за субвенционирање на земјоделството, број на жени од таргет група 24-49 години опфатени со Активните програмии мерки за вработување и др. Преземено од *Насоки за подготовка на предлог буџетска пресметка*, Министерство за финансии,
http://www.mtsp.gov.mk/WBStorage/Files/OP_2012.pdf

загрозени лица и др.

2.7. Мерење на успешност на иницијативата (наведете кратки информации-показатели кој е резултатот со спроведувањето на оваа иницијатива):

Резултатот од спроведувањето на овие иницијативи се гледа во бројот на ангажирани лица директни корисници и индиректни корисници во Програмата Општинско корисна работа и „Изведување на јавни работи,“ (нивните семејства и граѓаните кои ги користеле услугите на ангажираните лица), број на лица директни корисници за помошта за новороденчиња, број на општински стипендисти, број на доделена парична помош за граѓаните и нивните семејства и сл.

2.8. Дали имате предвидено показатели/индикатори за следење на успешноста и напредокот на иницијативата (Ве молиме наведете само аутпут индикатори)

- * Број на вклучени жени во програмата „Општинско корисна работа,“ (13), вкупно (16);
- * Број на вклучени жени во програмата „Изведување на јавни работи,“ (1), вкупно (22);
- * Број на доделени решенија за парична помош на новороденчињата (99)
- * Број на доделени решенија за стипендии на ученици и студенти (вкупно 21, 12 ученици и 9 студенти)
- * Број на доделени решенија за парична помош на социјално загрозени лица (129)

2.9. Доколку имате документи и прилози кои зборуваат за напредокот, наведете ги овде насловите и приложете ги со извештајот

- * Договори со ангажираните лица во програмата „Општинско корисна работа,“
- * Договори со ангажираните лица во програмата „Изведување на јавни работи,“
- * Решенија за доделување на парична помош за новороденчиња,
- * Решенија за доделување на стипендии,
- Решенија за доделување на парична помош.

2.10. Дали ЕЛС во рамките на активностите за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите соработувал со социјалните партнери и невладините организации активни на полето на еднаквите можности на жените и мажите?

Општина Делчево во рамки на активностите за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите има соработка со ЗГ „Бравура кооператива,“, Македонското женско лоби, НВО Кхам; УНДП, ЈУМЦСР Делчево.

2.11. Дали базата на податоци со која располага ЕЛС е разделена по пол?

* Да, базата на податоци кои се однесуваат на човечките ресурси вработени во општината, со која располага општината е разделена по пол,

а) база на податоци која се однесува на човечки ресурси

- * приложете документ со преглед на човечките ресурси поделени по пол (вкупен број на вработени, по звање)
- * Табеларен Приказ на вработените во општината

б) база на податоци која се однесува на програмскиот дел (опфат на корисници по пол од одредени програми, услуги, мерки итн.)

- * приложете документ со краток опис на локална стратегија/акциски план/услуга и податоци разделени по пол за предвидени корисници, целни групи, и податоци разделени по пол за опфатени корисници, целни групи итн.

| |
|--|
| <p>2.12. Дали единицата на локалната самоуправа има локален акциски план за унапредување на еднаквите можности на жените и мажите? НЕ</p> |
| <p>2.13. Ако одговорот е да, тогаш приложете го акцискиот план со извештајот и опишете: а) кои активности ги има превземено ЕЛС во текот на извештајниот период б) кои резултати се постигнати согласно Акцискиот план в) како го меревте постигнувањето на успехот на резултатите (наведете аутпут индикатори) г) колку средства се одвоени од буџетот на општината а колку од донации?</p> |
| <p>2.14. Дали надлежностите и задачите на координаторот конкретно се утврдени во актот за систематизација на работните места во ЕЛС? НЕ</p> |
| <p>2.15. Кои обуки во текот на извештајниот период координаторот/координаторката ги има реализирано? Дали тој во обуките се јавил/а како: а) слушател/слушателка б) обучувач/обучувачка</p> |
| <p>2.16. Во рамките на целосниот период на извршувањето на функцијата, наведете кои обуки (наведете тематски родова еднаквост и недискриминација, трговија со луѓе, семејно насилство, родова еднаквост и социјална заштита итн). Координаторот за еднакви можности има посетено: Обука за ТОТ за членови на работна група за родово одговорно буџетирање.</p> |
| <p>2.17. . Како добиените знаења се понатаму пренесени во Вашата институција, дали имате воспоставено метод или систем на пренесување на знаења (пренесување на информации, споделување на материјали, држење на кратки сесии за пренесување на знаења на колеги итн.) Ве молиме опишете По посетена обука административниот службеник кој ја посетил обуката има за задача информациите, материјалите и знаењата да ги сподели со колегите кои работат на областа на која тема била обуката</p> |
| <p>2.18. Колку и кои иницијативи (проекти, програми и активности, предлог стратегии) координаторот/координаторката за еднаквите можности на жените и мажите има доставено до ЕЛС?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Предлог за потпишување на Европската повелба за еднакви можности на жените и мажите; - Предлог за донесување на Програма за еднакви можности на жените и мажите на Општина Делчево и работа на КЕМ за 2019 година; - Предлог за изработка на Стратегија за родова рамноправност; - Предлог за изработка на акциски план за родова рамноправност. |
| <p>2.19. Колку од тие иницијативи биле усвоени и реализирани во ЕЛС?</p> <ul style="list-style-type: none"> - Европската повелба за еднакви можности на жените и мажите е потпишана на 08.03.2018 година, од страна на Градоначалникот на Општина Делчево Горан Трајковски; - Програмата за еднакви можности на жените и мажите на општина Делчево и работа на КЕМ за 2019 година е донесена на Совет на Општина Делчево; - Отпочнати се обуки на КЕМ, координатор/заменик координатор на КЕМ за изработка на Стратегија за родова рамноправност и Акциски план. |

3. ПРЕДИЗВИЦИ, ДОБРИ ПРАКСИ И НАУЧЕНИ ЛЕКЦИИ

3.1. Наведете предизвици со кои што сте се соочиле во единицата на локалната самоуправа во текот на извештајната година и како сте ги надминале?

Анимирање на КЕМ за вклучување во проекти.

3.2. Споделете пример за добра или лоша пракса

Спроведување на менторската програма за работа на КЕМ е добра пракса која беше спроведена во Општина Делчево. Целта на менторската програма е да се изградат вештини и да се поддржи локалната администрација и КЕМ во дизајнирањето политики и буџети кои се свесни за родовите, да изградат институционални механизми за координација на родовата еднаквост на локално ниво и да воспостават капацитети за следење и евалуација на постигнувањето на целите на родова еднаквост.

3.3. Наведете примери за научени лекции

Програмата за обука и менторство е концептуализирана со цел да се обезбеди долгорочно градење на капацитетите за вклучување на родовите аспекти во главните политики и буџети преку обука, менторирање, континуирана поддршка, упатства и совети за службениците на локалната самоуправа, советниците, креаторите на политики .

Придобивки за менторирано лице во ЛС и советници се:

- знаење, технички и бихевиорални подобрувања во вклучувањето на родовите прашања во креирањето на политиките и организацискиот развој;
- подобро управување со политичките прашања со јасно разбирање на нивните резултати;
- развивање на поширока мрежа на влијание и поддршка особено од групите кои ја промовираат родовата еднаквост во локалната заедница, другите граѓански организации и бизнис заедницата;
- Зголемена доверба во областа на родовата рамноправност која помага во ангажирањето и придонесот во политичкиот дијалог кој се гледа низ "родовите леќи" ;.
- Поддршка на менторираните во донесувањето на промени во локалните самоуправи

4. ОПИШЕТЕ ГИ ВАШИТЕ СЛЕДНИ ЧЕКОРИ

4.1. Опишете накратко кој е вашиот план на активности за следната година и кон што ќе придонесат (имплементација на Стратегијата за родова еднаквост, стратешки документи на ЕЛС итн.)

- Изработка на Стратегија за родова рамноправност,
- Изработка на Акциски план за родова рамноправност,
- Спроведувањето на Програма за еднакви можности на жените и мажите на општина Делчево и работа на КЕМ за 2019 година.

5. ПОДАТОЦИ ЗА КОМИСИЈАТА ЗА ЕДНАКВИ МОЖНОСТИ

5.1. Кога е формирана комисијата за еднакви можности на жените и мажите

Комисија за еднакви можности помеѓу мажите и жените е формирана со Одлука бр.09-1385/1 од 17.11.2017 година.

5.1.1. Ве молиме наведете ја структура на комисија по:

а) Пол

Половата структура на членовите на Комисија за еднакви можности на жените и мажите е: 4(четири) жени а 1 (еден) маж.

б) Образование

Сите членови на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите се со високо образование

в) Етничка припадност

Според етничката припадност на членовите на Комисијата за еднакви можности на жените и мажите се од македонска етничка заедница

г) Припадност на политичка партија

Според припадноста на политичката партија 1(еден) член е од СДСМ,1(еден) член од НДСП, 1(еден) член од ДОМ и 2 (два) членови се од ВМРО ДПМНЕ

5.2. Наведете дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите активно учествуваше:

а) во креирање и донесување на развојна програма на единицата на локалната самоуправа

б) во донесување на буџет на единицата на локалната самоуправа

в) во давање предлози за инкорпорирање на принципот на еднакви можности во работата на органите на единицата на локалната самоуправа

5.3. Кои мерки и активности во насока на унапредување на еднакви можности Комисијата ги има доставено до Советот на единицата на локалната самоуправа?

- донесување на Програма за еднакви можности на жените и мажите на Општина Делчево и работа на КЕМ за 2019 година.

5.4. Дали Комисијата за еднакви можности на жените и мажите има годишна програма за работа?

Да

5.5. Наведете колку состаноци има одржано Комисијата за еднакви можности на жените и мажите, на кои теми и доколку сакате одредени добри практики од тие состаноци да се наведат во годишниот извештај, Ве молиме наведете накратко тука и приложете записници.

КЕМ има одржано 2 состаноци во 2018 година и тоа за дефинирање на Програма за еднакви можности на жените и мажите на Општина Делчево и работа на КЕМ за 2019 година.

6. ПРЕДЛОЗИ И СУГЕСТИИ ДО СЕМ-МТСП

6.1. Наведете Ваши предлози или иницијативи до СЕМ- МТСП во насока на подобрување на:

а) Функционалноста и координацијата на механизмите за родова еднаквост помеѓу централно и локално ниво или помеѓу ЕЛС

- Поголема координираност во работењето на локалните КЕМ и КЕМ при Собрание на РМ со Секторот за еднакви можности при МТСП.

-Организирање на обуки за членовите на КЕМ и координаторот.

б) Имплементација на Стратегијата за родова еднаквост во секторските политики/програми